

05.3653

**Interpellation
Roth-Bernasconi Maria.
Personalpolitik
des Bundes.
Frauenstatistik**

Eingereichter Text 06.10.05

Das Gleichstellungsgesetz ist seit gut zehn Jahren in Kraft. Eines der Hauptziele dieses Gesetzes ist es, die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in der Arbeitswelt zu bekämpfen. Trotzdem verdienen Frauen heute im Durchschnitt immer noch 20 Prozent weniger als Männer.

Einer der Gründe für diese Ungleichheit sind die unterschiedlichen hierarchischen Stellungen und die unterschiedlichen Berufsfelder von Frauen und Männern.

Der Bund hat Vorbildcharakter für die kantonalen Verwaltungen und die Privatwirtschaft. Deshalb interessiere ich mich für die statistischen Daten zur Beförderung von Männern und Frauen beim Bund.

Ich stelle dem Bundesrat folgende Fragen:

Wie sieht die Beförderungsstatistik für die Bundesangestellten für die letzten fünf Jahre aus?

Wie sind die Frauen und die Männer auf die einzelnen Lohnklassen verteilt, aufgeteilt nach Beschäftigungsgrad?

Wie viele Männer und wie viele Frauen wurden in den letzten Jahren befördert? Wie viele Frauen und Männer, die teilzeitlich angestellt sind, wurden befördert?

Plant der Bundesrat den Genderaspekt in das System zur Beurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzubeziehen?

Wie viele Frauen bzw. Männer sind vom Entlastungsprogramm, von Stellenkürzungen oder von Entlassungen betroffen? Welche Arbeitsbereiche sind von den Entlassungen am meisten betroffen, aufgeteilt nach Berufsgruppen und hierarchischer Stellung? Wurde in den betroffenen Teams die Möglichkeit einer Aufteilung der Arbeit diskutiert (z. B. Schaffung einer neuen Stelle über die Reduktion des Beschäftigungsgrads der Teammitglieder)?

Mitunterzeichner

Allemann Evi, Banga Boris, Barthassat Luc, Berberat Didier, Bruderer Pascale, Bühlmann Cécile, Daguet André, Dornmond Béguelin Marlyse, Fasel Hugo, Fässler-Osterwalder Hildegard, Fehr Jacqueline, Frösch Therese, Garbani Valérie, Goll Christine, Graf Maya, Graf-Litscher Edith, Gyro-Steiner Josy, Häberli-Koller Brigitte, Haering Barbara, Hämerle Andrea, Heim Bea, Hollenstein Pia, Hubmann Vreni, Huguenin Marianne, John-Calame Francine, Kiener Nellen Margret, Lang Josef, Leuenberger Ueli, Levrat Christian, Marty Kälin Barbara, Maury Pasquier Liliane, Meier-Schatz Lucrezia, Menérey-Savary Anne-Catherine, Nordmann Roger, Pedrina Fabio, Rechsteiner Paul, Recordon Luc, Rennwald Jean-Claude, Rey Jean-Noël, Rossini Stéphane, Salvi Pierre, Schenker Silvia, Simoneschi-Cortesi Chiara, Sommaruga Carlo, Stump Doris, Teuscher Franziska, Vermot-Mangold Ruth-Gaby, Widmer Hans, Wyss Ursula (49)

Antwort des Bundesrates 09.12.05

Seit dem Inkrafttreten des BPG am 1. Januar 2002 und der Einführung des neuen Lohnsystems entspricht jede Funktion nur noch einer Lohnklasse. Seither wurden die automatischen Beförderungen aufgehoben, und es gibt keine eigentliche Beförderungsstatistik mehr. Es ist jedoch möglich, Auskunft über den Lohnanstieg von einer Lohnklasse in eine höhere Klasse zu geben. Der Lohnanstieg entspricht im Allgemeinen einem Funktionswechsel.

Zum Jahreswechsel 2002/03 verzeichneten 3317 von insgesamt 36 223 Angestellten einen Anstieg um eine Lohnklasse, davon 931 Frauen von total 10 380 Frauen (9 Prozent) und 2386 Männer von total 25 843 Männern (9,2 Prozent).

05.3653

**Interpellation
Roth-Bernasconi Maria.
Politique
du personnel.
Quid des femmes?**

Texte déposé 06.10.05

La loi sur l'égalité est entrée en vigueur il y a bientôt dix ans. Son but est notamment de lutter contre les inégalités salariales entre femmes et hommes dans le monde du travail. Or, encore aujourd'hui, ces différences salariales s'élèvent à 20 pour cent.

Une des causes de ces inégalités est la différence de position hiérarchique et les différences de métiers occupés par les hommes et les femmes.

La Confédération a un rôle d'exemple et de modèle pour les administrations cantonales et l'économie privée. De ce fait, je m'intéresse aux statistiques de promotion des hommes et des femmes à l'intérieur de la Confédération.

Mes questions sont dès lors les suivantes:

Comment se présente la statistique des promotions du personnel fédéral de ces cinq dernières années?

Quelle est la proportion des femmes et des hommes dans les différentes classes salariales, selon le taux d'occupation? Combien de femmes, combien d'hommes ont été promus ces dernières années? Combien de femmes, combien d'hommes travaillant à temps partiel ont eu droit à une promotion?

Est-ce que le Conseil fédéral prévoit une évaluation sous l'aspect genre pour le système d'évaluation des collaborateurs et collaboratrices?

Combien de femmes et d'hommes sont respectivement concernés par les mesures d'assainissement des finances et de diminution de postes de travail ou de licenciements? Quels sont les domaines les plus touchés par genre de métiers et positionnement hiérarchique par les licenciements à la Confédération? Est-ce qu'un partage de travail a été proposé aux équipes concernées (p. ex., diminution du taux de travail pour créer un nouveau poste)?

Cosignataires

Allemann Evi, Banga Boris, Barthassat Luc, Berberat Didier, Bruderer Pascale, Bühlmann Cécile, Daguet André, Dornmond Béguelin Marlyse, Fasel Hugo, Fässler-Osterwalder Hildegard, Fehr Jacqueline, Frösch Therese, Garbani Valérie, Goll Christine, Graf Maya, Graf-Litscher Edith, Gyro-Steiner Josy, Häberli-Koller Brigitte, Haering Barbara, Hämerle Andrea, Heim Bea, Hollenstein Pia, Hubmann Vreni, Huguenin Marianne, John-Calame Francine, Kiener Nellen Margret, Lang Josef, Leuenberger Ueli, Levrat Christian, Marty Kälin Barbara, Maury Pasquier Liliane, Meier-Schatz Lucrezia, Menérey-Savary Anne-Catherine, Nordmann Roger, Pedrina Fabio, Rechsteiner Paul, Recordon Luc, Rennwald Jean-Claude, Rey Jean-Noël, Rossini Stéphane, Salvi Pierre, Schenker Silvia, Simoneschi-Cortesi Chiara, Sommaruga Carlo, Stump Doris, Teuscher Franziska, Vermot-Mangold Ruth-Gaby, Widmer Hans, Wyss Ursula (49)

Réponse du Conseil fédéral 09.12.05

Depuis l'entrée en vigueur de la LPers le 1er janvier 2002 et l'introduction du nouveau système salarial, chaque fonction est rangée dans une seule classe de salaire. Depuis, les promotions automatiques ont été supprimées et il n'existe pas de statistique des promotions à proprement parler. Par contre, il est possible de fournir des données sur la progression salariale d'une classe de salaire à une classe supérieure. Cette progression correspond en règle générale à un changement de fonction.

Entre 2002 et 2003 et sur un effectif total de 36 223 employés, 3317 ont progressé d'une classe de salaire à une



Von diesen Personen arbeiteten 400 Teilzeit, davon 294 Frauen (73,5 Prozent) und 106 Männer (26,5 Prozent). Zum Jahreswechsel 2003/04 verzeichneten 2804 von insgesamt 37 567 Angestellten einen Anstieg um eine Lohnklasse, davon 873 Frauen von total 10 656 Frauen (8,2 Prozent) und 1931 Männer von total 26 911 Männern (7,2 Prozent). Von diesen Personen arbeiteten 376 Teilzeit, davon 281 Frauen (75 Prozent) und 95 Männer (25 Prozent). Zum Jahreswechsel 2004/05 verzeichneten 3233 von insgesamt 37 857 Angestellten einen Anstieg um eine Lohnklasse, davon 759 Frauen von total 10 881 Frauen (7 Prozent) und 2474 Männer von total 26 976 (9,2 Prozent). Von diesen Personen arbeiteten 303 Teilzeit, davon 219 Frauen (72 Prozent) und 84 Männer (28 Prozent).

In den einzelnen Lohnklassen präsentiert sich die Aufteilung der Geschlechter nach Beschäftigungsgrad im Oktober 2005 wie folgt: In den Lohnklassen 1 bis 11 arbeiten 68 Prozent Frauen und 5,7 Prozent Männer Teilzeit, in den Lohnklassen 12 bis 17 sind es 47,3 Prozent Frauen und 4,4 Prozent Männer, in den Lohnklassen 18 bis 23 sind es 47,9 Prozent Frauen und 9,8 Prozent Männer, in den Lohnklassen 24 bis 29 sind es 48,9 Prozent Frauen und 12,3 Prozent Männer und in den Lohnklassen 30 bis 38 schliesslich sind es noch 12,5 Prozent Frauen und 2,8 Prozent Männer. Teilzeitarbeit betrifft vorwiegend die Frauen, die in den unteren Lohnklassen eingereiht sind.

Der Genderaspekt wird im Reporting nach Artikel 5 BPG (Verteilung der Bewertungsstufen und Prämien), in den Schlüsselzahlen und im HRM-Cockpit (Entwicklung von Frauenanteil, Beschäftigungsgrad, Fluktuation und Lohnklassen) einmal pro Jahr evaluiert; die aktuellsten Zahlen stammen aus dem Jahr 2004. Der Genderaspekt ist ferner Gegenstand einer regelmässigen Evaluation im Zusammenhang mit dem Evaluationsbericht über die Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Bundesverwaltung; der jüngste Bericht bezieht sich auf den Zeitraum 2000–2003. Künftig sollen diese Berichte weniger den heutigen Zustand beschreiben, als den Blick auf die Zukunft richten. Sie sollen einen Vergleich zwischen den angestrebten Zielen und den erreichten Ergebnissen ermöglichen.

Im Zeitraum von Juli 2004 bis September 2005 waren 505 Mitarbeitende der Bundesverwaltung von einem Stellenabbau betroffen (79,6 Prozent Männer und 20,4 Prozent Frauen); am stärksten betroffen waren das VBS (361 Personen) und das EJPD (129 Personen). Zurzeit sind 105 Personen im Job-Center Bund angemeldet (33 Prozent Frauen und 67 Prozent Männer).

Über allfällige Vorschläge betreffend Job-Sharing in den von Abbau betroffenen Teams sind keine Angaben vorhanden.

classe supérieure, 931 femmes sur un total de 10 380 femmes (9 pour cent) et 2386 hommes sur un total de 25 843 hommes (9,2 pour cent). De ces mêmes personnes, 400 travaillaient à temps partiel, dont 294 femmes (73,5 pour cent) et 106 hommes (26,5 pour cent). Entre 2003 et 2004 et sur un effectif total de 37 567 employés, 2804 ont progressé d'une classe de salaire à une classe supérieure, 873 femmes sur un total de 10 656 femmes (8,2 pour cent) et 1931 hommes sur un total de 26 911 hommes (7,2 pour cent). De ces mêmes personnes, 376 travaillaient à temps partiel, dont 281 femmes (75 pour cent) et 95 hommes (25 pour cent). Entre 2004 et 2005 et sur un effectif total de 37 857 employés, 3233 personnes ont progressé d'une classe de salaire à une classe supérieure, 759 femmes sur un total de 10 881 femmes (7 pour cent) et 2474 hommes sur un total de 26 976 (9,2 pour cent). De ces mêmes personnes, 303 travaillent à temps partiel, dont 219 femmes (72 pour cent) et 84 hommes (28 pour cent).

La répartition des genres dans les différentes classes salariales selon le taux d'occupation en octobre 2005 se présente comme suit: 68 pour cent de femmes et 5,7 pour cent d'hommes travaillent à temps partiel dans le groupe des classes salariales 1 à 11; 47,3 pour cent de femmes et 4,4 pour cent d'hommes dans le groupe 12 à 17; 47,9 pour cent de femmes et 9,8 pour cent d'hommes dans le groupe 18 à 23; 48,9 pour cent de femmes et 12,3 pour cent d'hommes dans le groupe 24 à 29; et 12,5 pour cent de femmes et 2,8 pour cent d'hommes dans le groupe 30 à 38. Le temps partiel concerne principalement les femmes rangées dans les classes salariales inférieures.

L'aspect genre fait l'objet d'une évaluation annuelle dans le Reporting selon l'article 5 LPers (répartition des échelons d'évaluation, primes), dans les chiffres clés publiés et dans le tableau de bord GRH (évolution de la proportion des femmes, taux d'occupation, de fluctuation et classes salariales), les chiffres les plus récents portent sur l'année 2004. L'aspect genre fait également l'objet d'une évaluation périodique avec le rapport d'évaluation sur l'égalité des chances entre femmes et hommes dans l'administration fédérale, le dernier rapport en date portait sur la période 2000–2003. A l'avenir, ces rapports devront être moins descriptifs et plus prospectifs. Ils devront permettre de comparer les résultats obtenus avec les objectifs visés.

Dans la période de juillet 2004 à septembre 2005, 505 collaborateurs et collaboratrices de l'administration fédérale ont été touchés par une suppression de poste (79,6 pour cent d'hommes et 20,4 pour cent de femmes), les domaines les plus touchés sont le DDPS (361 personnes) et le DFJP (129 personnes). 105 personnes sont actuellement inscrites dans le centre de placement de la Confédération (33 pour cent de femmes et 67 pour cent d'hommes).

Quant à la question portant sur un éventuel partage de poste proposé aux équipes concernées, les données ne sont pas disponibles.